

# AKTUALITY

december 2017/3

## Minimálna mzda od 1.1.2018

Nariadením vlády SR č. 278/2017 zo dňa 11.10.2017 bolo schválené zvýšenie minimálnej mzdy od 1.1.2018 nasledovne:

- **480,00** eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou,
- **2,759** eur za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

Z uvedeného vyplýva, že:

Minimálna hodinová mzda pri pracovnom čase 38,75 h/týždeň je 2,8480 eur.

Minimálna hodinová mzda pri pracovnom čase 37,5 h/týždeň je 2,9429 eur.

Pri ustanovení týždenného pracovného času v zmysle § 85 ods. 5 Zákonníka práce na menej ako 40 hodín, sa sadzby minimálnych mzdových nárokov úmerne zvýšia nasledovne:

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok			
		Hodinová mzda			Mesačná mzda
		40 hod. týždenný prac. čas	38,75 hod. týždenný prac. čas	37,5 hod. týždenný prac. čas	40 hod. týždenný prac. čas 38,75 hod. týždenný prac. čas 37,5 hod. týždenný prac. čas
1	1	2,7590	2,8480	2,9429	480,00
2	1,2	3,3108	3,4176	3,5315	576,00
3	1,4	3,8626	3,9872	4,1201	672,00
4	1,6	4,4144	4,5568	4,7087	768,00
5	1,8	4,9662	5,1264	5,2973	864,00
6	2	5,5180	5,6960	5,8859	960,00

Zmena výšky minimálnej mzdy má dopad aj na výšku týchto veličín:

- neaktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku je vo výške 2,759 eur,
- neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska je vo výške náhrady najmenej 20 % z minimálnej mzdy, teda 0,5518 eur za 1h,
- mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu najmenej 20 % z minimálnej mzdy, teda 0,5518 eur za 1h,
- mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % z minimálnej mzdy, teda 0,5518 eur za 1h

*Pozn.: O prípadných zmenách vo výške príplatkov v priebehu r. 2018 Vás budeme informovať, nakoľko je navrhovaných viacero zmien, napr. výška príplatku za nočnú prácu, nový príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu a pod.*

### Zmeny v zákone o zdravotnom a sociálnom poistení

#### ZDRAVOTNÉ POISTENIE

##### Maximálna a minimálna výška vymeriavacieho základu pre určenie preddavku na poistné

Maximálny vymeriavací základ nie je stanovený, preto nie je určený ani maximálny preddavok (ten je vo výške 14% resp. 7% z vymeriavacieho základu).

Od 1.1.2018 je **minimálny vymeriavací základ** samostatne zárobkovo činnnej osoby a samoplatiteľa (poistenca podľa § 11 ods. 2 zákona) stanovený vo výške **50 % z priemernej mesačnej mzdy**, ktorá je vo výške 912 eur, to znamená že minimálny vymeriavací základ pre SZČO a samoplatiteľa je suma **456,00 eur**.

- výška minimálneho mesačného preddavku na poistné predstavuje 14 % z 456,00 eur, t. j. sumu **63,84 eur**;
- výška minimálneho mesačného preddavku na poistné u osôb so zdravotným postihnutím predstavuje 7 % z 456,00 eur, t. j. sumu **31,92 eur**.

Pre platiteľa dividend je maximálne poistné za kalendárny rok 2018 nasledovné (max VZ je 54 720,00 eur):

- a) dividendy z účt. obdobia od 1.1.2011 do 31.12.2012 – 10% poistné (preddavky sa neplatia) = 5 472,00 eur (pre osobu so ZP 5%, t.j. 2 736,00 eur)
- b) dividendy z účt. obdobia od 1.1.2013 do 31.12.2016 – sadzba poistného 14% (platia sa preddavky) = 7 660,80 eur (aj pre osobu so ZP)
- c) z dividendy za rok 2017 a neskôr sa zdravotné odvody neplatia.

#### SOCIÁLNE POISTENIE

##### Minimálna a maximálna výška vymeriavacieho základu pre určenie preddavku na poistné

Od 1.1.2018 je **minimálny vymeriavací základ** samostatne zárobkovo činnnej osoby a samoplatiteľa (poistenca podľa § 11 ods. 2 zákona) stanovený vo výške **50 % z priemernej mesačnej mzdy**, ktorá je vo výške 912 eur, to znamená že minimálny vymeriavací základ pre SZČO a samoplatiteľa je suma **456,00 eur**.

Maximálny vymeriavací základ pre všetkých platiteľov poistného je sedemnásobok priemernej mesačnej mzdy **6.384,00 eur** (912 eur x 7).

Minimálna výška mesačného preddavku na poistné predstavuje 33,15 % z 456,00 eur, t. j. sumu **151,16 eur**.

- Maximálna výška mesačného preddavku na poistné predstavuje 33,15 % z 6.384,00 eur, t. j. sumu **2.116,29 eur**.

Od **1.7.2018** (resp. v prípade odkladu podania DP od 1.10.2018) bude povinne nemocensky a dôchodkovo poistená SZČO, ktorej príjem (brutto) za rok 2017 bol vyšší ako **5.472,00 eur** (12 x 456,00).

#### **Maximálna výška nemocenských dávok**

Od 1.1.2018 sa zmení maximálna výška nemocenských dávok. Maximálny denný vymeriavací základ, z ktorého sa vypočítajú nemocenské dávky, stúpne zo súčasných 58,0603 eur na 59,9672 eur.

Maximálna výška nemocenského tak dosiahne sumu 1.022,50 pri 31-dňovom mesiaci a 989,50 eur pri 30-dňovom mesiaci. Maximálnu výšku materského bude Sociálna poisťovňa vyplácať vo výške 1.394,30 eur pri 31-dňovom mesiaci a 1.349,30 eur pri 30-dňovom mesiaci. Maximálna výška ošetrovného za desať dní bude 329,90 eur.

Uvedené platí pre nemocenské, náhradu príjmu a materské priznané po 1.1.2018. Dávky priznané pred 1.1.2018 sa zvyšovať nebudú.

*Pozn.: Nemocenské, náhrada príjmu a ošetrovné sa počítajú z 55 % a materské zo 75 % denného vymeriavacieho základu.*

#### **Zmeny v lehotách na prihlásenie, odhlásenie do Sociálnej poisťovne**

Od 1.1.2018 sa menia lehoty nasledovne:

- Prihlásenie zamestnávateľa – lehota na prihlásenie je najneskôr deň predchádzajúci dňu, v ktorom začal zamestnávať aspoň jedného zamestnanca (do 31.12.2017 bola lehota osem dní). Túto povinnosť má i vtedy, ak dátumovo pripadne na deň pracovného voľna alebo sviatku, t.j. nemôže sa prihlásiť až najbližší pracovný deň.
- Odhlásenie zamestnanca – lehota na odhlásenie sa predlžuje na osemdňovú (do 31.12.2017 bola najneskôr deň po skončení poistného vzťahu)

*Pozn.: Nemení sa lehota na prihlásenie zamestnanca, naďalej ostáva rovnaká, tzn. pred vznikom poistného vzťahu, najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca.*

#### **Vek odchodu do dôchodku**

V roku 2018 sa mení vek odchodu do dôchodku – dôchodkový vek stanovený na 62 rokov a 139 dní (pôvodne 62 rokov a 76 dní, platný pre r. 2017). Dôchodkový vek platí pre osoby narodené po 31.12.1955.

#### **Dôchodcovia budú mať odvodovú výhodu ako študenti**

Národná rada SR schválila zmenu zákona o sociálnom poistení, podľa ktorej príjmy dôchodcov z dohôd do výšky 200 eur mesačne majú byť od 1. júla 2018 oslobodené od odvodov. Týkať sa to bude tak predčasných, ako i riadnych a invalidných dôchodcov.

Pracujúci na dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti môže v jednom kalendárnom mesiaci určiť jednu dohodu, z ktorej nebude platiť poistné na dôchodkové poistenie, ak príjem z tejto dohody za kalendárny mesiac nepresiahne 200 eur.

Ak by dôchodca z určenej dohody za kalendárny mesiac presiahol príjem 200 eur, platí poistné len z rozdielu medzi dosiahnutým príjmom a sumou 200 eur. Ak by však príjem predčasného dôchodcu presiahol ročne 2 400 eur, Sociálna poisťovňa mu zastaví výplatu predčasného starobného dôchodku a v ďalšom kalendárnom roku mu výplatu obnoví a zúčtuje.

### **Podmienky pre nárok na dávku v nezamestnanosti od 1.1.2018**

Od 1.1.2018 existuje jediná podmienka a jedna dĺžka podporného obdobia (počet mesiacov, za ktoré sa dávka vypláti) – nárok na dávku v nezamestnanosti majú osoby, ktoré v posledných 4 rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie boli poistené v nezamestnanosti najmenej 2 roky. Podporné obdobie pre dávku v nezamestnanosti od 1.1.2018 je 6 mesiacov. Do doby poistenia sa započítava doba dobrovoľného poistenia v nezamestnanosti a doby poistenia v nezamestnanosti z ľubovoľného právneho vzťahu zamestnanca, v zásade s pravidelným príjmom (napr. prac. pomer, dohoda).

*Pozn.: Na dohody s nepravidelným príjmom sa poistenie v nezamestnanosti nevzťahuje. Tiež povinné poistenie SZČO neobsahuje poistenie v nezamestnanosti. Do doby poistenia v nezamestnanosti sa nezapočítava doba prerušenia poistenia, výnimkou je čerpanie rodičovskej dovolenky. Do doby poistenia v nezamestnanosti sa naopak započítavajú aj doby, kedy poistenie v nezamestnanosti trvalo, ale bola vylúčená povinnosť platiť poistné (napríklad zamestnanec na PN, poberajúci materské, ošetrovné).*

Za rok poistenia sa považuje 365 dní, doby poistenia v nezamestnanosti sa spočítavajú.

### **Úprava súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa**

Sumy prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa sa od 1.1.2018 upravujú takto:

- suma prídavku na dieťa je 23,68 eura
- suma príplatku k prídavku na dieťa je 11,10 eura.

## **Zmeny v zákone o dani z príjmov**

### **Sadzba dane**

- 19% zo základu dane do výšky 176,8-násobku sumy platného životného minima (199,48 eura) vrátane, čiže **do 35.268,06 eura.**

- 25% zo základu dane presahujúceho 176,8-násobok platného životného minima, čiže presahujúceho 35.268,06 eura.

Pri výpočte mesačných preddavkov na daň zo závislej činnosti je hranica základu dane pre sadzbu 19% suma **2939,01 eura** (35 268,06/12).

### **Vplyv zmeny životného minima na NČ, DB, DP**

Suma životného minima sa od 1. júla 2017 zmenila zo 198,09 eur na sumu 199,48 eur. V tejto súvislosti sa od januára 2018 mení výška nezdaniteľnej časti (NČ) na daňovníka, nezdaniteľnej časti na manžela/manželku, suma daňového bonusu, ako aj hranica na podanie daňového priznania.

Nezdaniteľná časť na daňovníka (na mesiac) pri výpočte preddavkov na daň je **319,17 eura.**

Za rok 2018:

NČ na daňovníka	3 830,02 eur
NČ na manžela/manželku	3 830,02 eur
Povinnosť podať DP	1 915,01 eur

Daňový bonus 258,72 eur

Poznámka: Ak daňovník dosiahne základ dane 35 268,06 (176,8 násobok životného minima), tak NČ je nula.

#### **Daňový bonus na dieťa v roku 2018**

Suma **21,56 eura** na jedno dieťa mesačne (za celý rok 2018 je to **258,72 eura** na jedno dieťa).

Hranica príjmu pre priznanie nároku je 6-násobok minimálnej mzdy = 6 x 480 eur = **2880 eur**.

Hranica príjmu pre priznanie nároku zamestnancovi mesačne je polovica minimálnej mzdy = 480 eur/2 = **240 eur**.

Vyššia mesačná suma daňového bonusu vo výške 21,56 eur a zvýšená mesačná suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka 319,17 eur sa prvýkrát uplatní vo výplate za január 2018.

Daňovník, ktorý podáva daňové priznanie, si zvýšenú ročnú sumu nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka vo výške 3 830,02 eur prvýkrát uplatní pri podaní daňového priznania za rok 2018 podávanom v lehote do konca marca 2019. Daňové priznanie za rok 2018 bude povinný podať každý daňovník, ktorý dosiahne zdaniteľné príjmy vyššie ako 1 915,01 eura.

#### **Daňový bonus na hypotéku pre mladých v roku 2018**

Suma daňového bonusu je daná ako 50% zo zaplatených úrokov v príslušnom roku, najviac však 400 eur ročne, pričom výška úrokov musí byť vypočítaná z poskytnutého úveru najviac však zo sumy 50 000 eur na jednu nehnuteľnosť. Nárok na bonus má vzniknúť počas piatich bezprostredne po sebe nasledujúcich rokov počnúc mesiacom, v ktorom sa začalo úročenia úveru na bývanie.

#### **Nezdaniteľná čiastka – kúpele**

Od r. 2018 sa zavádza nová nezdaniteľná časť základu dane daňovníka na preukázateľne zaplatené úhrady služieb v prírodných liečebných kúpeľoch a kúpeľných liečebniach prevádzkovaných podľa § 33 zákona č. 538/2005 Z.z.

Daňovník si môže uplatniť ďalších 50 eur z preukázateľne zaplatených úhrad aj za manželku a 50 eur na každé vyživované dieťa zákona, ak sa títo spolu s ním zúčastnili kúpeľnej starostlivosti. Uvedenú nezdaniteľnú časť základu dane si môže uplatniť len jeden z týchto daňovníkov.

**Uvedené informácie majú všeobecný charakter.  
Pri riešení konkrétnej situácie odporúčame problém prekonzultovať.**

#### **Kontakty:**

Ing. Ladislav Pompura  
[pompura@monarex.sk](mailto:pompura@monarex.sk)  
0905 323 949

Soňa Farkašová  
[sfarkasova@monarex.sk](mailto:sfarkasova@monarex.sk)  
0915 391 815